



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

INCONTRO CON AZIENDA 8 NOVEMBRE

Ieri si è svolto un incontro con la Banca sui seguenti temi.

DIGITAL AND DATA HR TRANSFORMATION – Si tratta del programma che trasformerà i sistemi ed i processi al fine di “migliorare la qualità dei servizi offerti ai Colleghi”. Da oggi, progressivamente, saranno disponibili nuove funzionalità come quella relativa ai servizi amministrativi che saranno digitalizzati e dematerializzati. Ad esempio: modifica orario di lavoro, lettere di trasferimento/cessione, trasferte e note spese, Ticket HR.

Proseguendo nell'illustrazione, particolare importanza è stata posta dall'Azienda sull'evoluzione del portale *#People* definito come “il portale per le persone di ISP”. Attraverso *#People*, oltre ai dati anagrafici [che si potranno modificare] sarà possibile reperire ad esempio le indicazioni per coloro che desiderano candidarsi per nuove opportunità professionali (jobs@ISP), informazioni su busta paga, RAL, ferie, evoluzione Lecoip 2.0.

#People verrà implementato con un profilo personalizzato per ciascun collega e rivolto a tutti dipendenti. In *#People* si potrà visionare il nome del proprio Responsabile e del proprio gestore del personale.

L'accesso per ora è solo da intranet, ma prossimamente sarà possibile accedere anche da rete esterna.

“PROACTIVE HR IN-PLACEMENT” (leggasi RICONVERSIONE)

Il programma riguarda le 5.000 persone da riconvertire come previsto dal piano industriale, tenendo conto dei cambiamenti significativi che impatteranno sulle professioni nei prossimi anni.

Da una indagine svolta sui cambiamenti nel mondo del lavoro futuro, emergono in particolare due dati:

- ❑ **44% la percentuale dei lavori che subirà impatti significativi guidati dagli sviluppi nell'automazione e nell'intelligenza artificiale**
- ❑ **5% la percentuale delle professioni destinata a scomparire.**

In questo scenario diventa fondamentale garantire percorsi formativi continui e coerenti con una realtà in costante evoluzione.

Delle 5.000 risorse da riconvertire, circa 600 sono state già dedicate a nuove attività e più precisamente:

- 212 Specialisti Tutela
- 173 FOL
- 106 CLO (Pulse e Remediation)
- 39 CLB (Progetto Omega)
- 5 CLO (Mutui Banco Posta)
- 35 Divisioni e Società
- 9 CLO
- 18 Altre Aree di Governo

In aggiunta, nei primi 9 mesi dell'anno 2018 circa ulteriori 500 risorse sono state oggetto di mobilità professionale (in alcuni casi anche territoriale): 407 infra Gruppo e 99 extra Gruppo.

ASSUNZIONI

La banca ha comunicato il dettaglio delle 1200 nuove assunzioni **effettuate nel 2017** suddivise tra quelle rivenienti da accordi precedenti e quelle d'iniziativa aziendale.

DA ACCORDI:

- 60 per capital light bank (oggetto di cessione a Tersia)
- 27 per effetto della possibilità di rientro prevista nell'accordo State Street
- 130 per la FOL
- 70 collocamento obbligatorio
- 25 vedove e orfani (familiari e colleghi deceduti)
- 20 contratto misto

FUORI ACCORDO CIRCA 900 (per esigenze specifiche o particolari):

- 120/130 private banking
- 50 divisione insurance
- 50 investmen banking Banca Imi
- 350 ISGS con competenze informatiche
- 100 CIB crediti
- 120/130 strutture governance come controllo risk
- 40 circa su Banca dei Territori come ad esempio Banca 5

Poi ha fornito il dettaglio di quelle effettuate al **30 settembre 2018**:

- 20 CLB (Tersia)
- 12 FOL
- 35 Collocamento obbligatorio
- 10 Vedove o orfani (ex art. 51)
- 25 contratto misto
- 30 tempi determinati ex banche Venete (5 in Banca 5, altri Fideuram o ISGS).
Circa 40 tempi determinati non hanno accettato perché mobilità pesante (esempio da Udine a Milano)
- 100 private banking
- 100 CIB
- 70 Banca Imi
- 110 ISGS, strutture Governance
- 20 Asset management, Eurizon capital)
- 50 Insurance
- 25 Banca dei Territori di cui 20 Banca 5

L'azienda ha specificato che 400 assunzioni di Colleghi residenti al Sud sono stati assegnati, per esigenze di servizio, in altre regioni.

Sul tema assunzioni abbiamo evidenziato le seguenti anomalie:

- Poche le assunzioni al sud
- Tempi lunghi per ex art 51 cioè familiari di colleghi deceduti
- Abbiamo richiesto di ripristinare quanto prima gli incontri sindacali con i neoassunti, come previsto dalle norme vigenti
- Le assunzioni effettuate non sono sufficienti a coprire le esigenze di organico diffuse in tutta la rete

CONTRATTO MISTO

La Banca ha precisato che proseguono le selezioni per le assunzioni con l'obiettivo di effettuarne 300 entro primi mesi del 2019. Previsti 24 inserimenti su Napoli e 24 su Roma.

Per gli attuali stagisti, abbiamo sollecitato di rendere pienamente fruibili i percorsi formativi, fornendo il materiale didattico necessario alla preparazione dei prossimi esami per promotori.

Torino/Milano, 9.11.2018

LA DELEGAZIONE **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO